

LETTERA DEL PRESIDENTE SULLA SOSTENIBILITA'

Cari Soci,

In un momento come questo post pandemia Covid, contraddistinto dal perdurare della guerra in Ucraina, dallo scoppio della guerra tra Israele ed Hamas, dall'aumento generalizzato dei tassi di interesse frutto delle politiche monetarie restrittive e dall'emergenza climatica globale, il sostegno ai nostri clienti e ai territori in cui operiamo non è mai stato così importante.

L'integrazione dei principi di sostenibilità all'interno della catena del valore assume innanzitutto il significato di un impegno costante, teso a conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali ed ambientali (inclusi quelli di contrasto al climate change), generando valore per l'azienda, per gli stakeholders e per i territori, valorizzando al contempo gli impatti ambientali e sociali positivi, evitando o riducendo al minimo quelli negativi. Il regulator inoltre è significativamente focalizzato sulla valutazione degli impatti ESG sui rischi e sull'organizzazione dei processi e del sistema di controlli interno tenendo conto di tali fattori.

Per quanto evidenziato abbiamo iniziato il processo di integrazione dei principi ESG nel nostro modello di business, nei nostri processi e nella nostra strategia aziendale.

Ritengo sia importante mantenere un equilibrio tra i tre pilastri caratterizzanti le tematiche ESG: Ambientale, Sociale e di Governance.

La necessità di offrire benefici sostenibili e a lungo termine a tutti i nostri stakeholder è fondamentale in particolare in questo momento, in cui dobbiamo sostenere le nostre economie in una fase di incertezza economica e affrontare gli impatti sempre più evidenti del cambiamento climatico.

Il cambiamento climatico rappresenta una minaccia di cui dobbiamo essere consapevoli, ma diventa d'altra parte uno stimolo per le aziende a cambiare in meglio.

STRATEGIA

La strategia ESG di Fidi Impresa si basa su 3 principi guida:

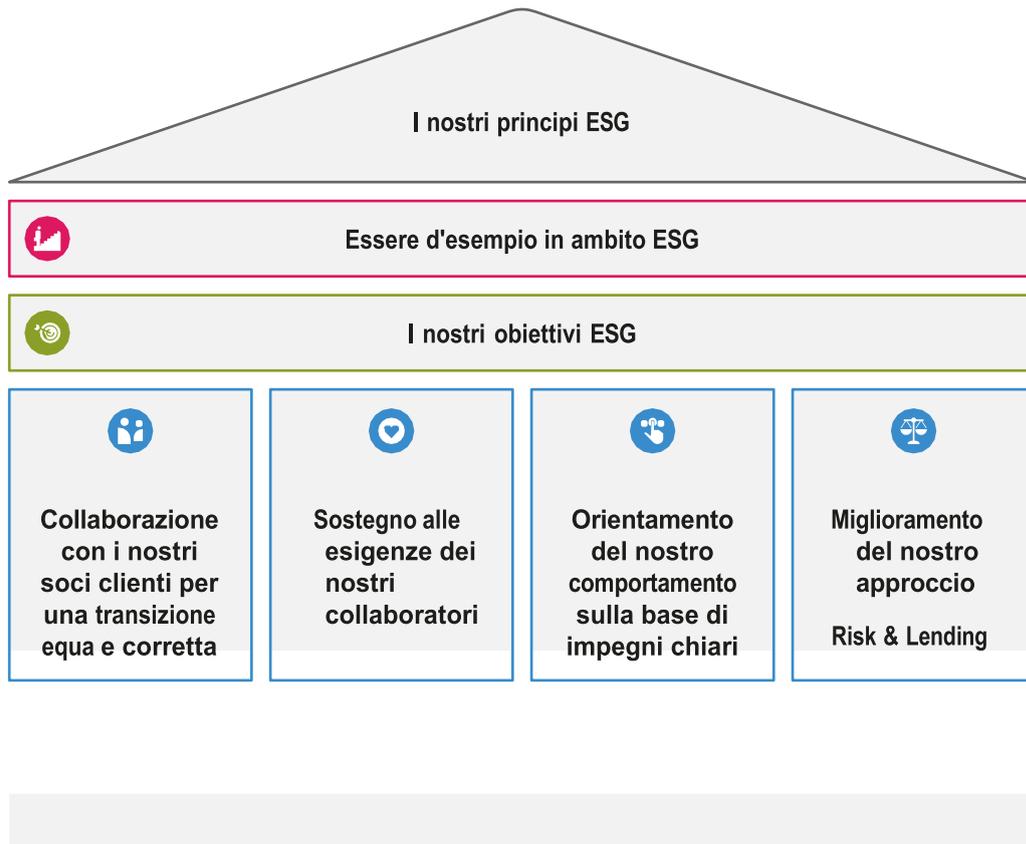
- attenerci ai più elevati standard in modo da fare la cosa giusta per i nostri soci clienti e per la società
- impegnarci per assistere i nostri soci clienti in una transizione equa e corretta
- fare nostre e rispettare le opinioni dei nostri stakeholder nello svolgimento della nostra attività e nei processi decisionali.

Fidi Impresa si sta concentrando sulla realizzazione di una transizione positiva e sostenibile verso l'energia verde necessaria per cercare di ridurre i danni al pianeta e alle sue persone. Al fine di renderla una transizione equa e corretta per tutti, lavoriamo costantemente per produrre un impatto sociale positivo in linea con il nostro ruolo e le nostre responsabilità in quanto attore sociale.

Stiamo realizzando passi importanti per integrare tutte le variabili ESG nella governance, nel business, nella gestione del rischio e del credito e con interventi rilevanti in ambito sociale al momento rivolto ai dipendenti del Confidi.

Il CDA di Confidi, dopo aver analizzato quanto prodotto dal gruppo di lavoro ASSOCONFIDI in ambito ESG nel corso del 2023, ha formalmente approvato in data 22 gennaio 2024 la policy ESG che definisce i principi guida, il modello di governance con la creazione di un Comitato ESG ed il framework ESG in ambito creditizio e di investimenti.

Sul fronte interno, nel corso del 2022 ci siamo impegnati nell'attivazione del welfare aziendale ed abbiamo organizzato programmi di formazione su aspetti ESG rivolti a tutti i dipendenti al fine di accrescere la consapevolezza e la conoscenza generale di tali aspetti, nonché corsi più mirati rivolti agli esponenti aziendali ed ai componenti del Comitato ESG.



Governance e gestione degli aspetti ESG

La nostra governance di sostenibilità è stata progettata e realizzata sia a livello di direzione che a livello operativo, a conferma della volontà di integrare ulteriormente i criteri ESG nella strategia aziendale.

Il Consiglio di Amministrazione, infatti, nel corso del 2023 ha deliberato un piano ESG partendo dalle “Aspettative di vigilanza sui rischi climatici e ambientali”, individuando la strategia ed una tempistica per la realizzazione dello stesso. Nell’ottica di dare esecuzione al piano ESG, il Consiglio ha chiesto la collaborazione di un Consigliere, al quale ha attribuito le deleghe sulle tematiche ESG e gli ha attribuito funzioni di coordinamento con la struttura operativa del Confidi e funzioni di reporting dirette al Consiglio di Amministrazione.

Il Consigliere con deleghe ESG, unitamente al Direttore, al Risk Manager e Responsabile Compliance, al Presidente dell’ODV ed al Responsabile dell’Organizzazione, hanno costituito un Comitato ESG che nel corso del 2023 si è riunito 7 volte.

Il Comitato ESG ha fornito supporto al Consiglio di Amministrazione nell’adempimento delle proprie responsabilità con riferimento ai fattori ESG per dare attuazione ai contenuti del piano ESG.

ATTUAZIONE ED ESECUZIONE

Sulla base delle determinazioni stabilite dal Comitato ESG e, formalmente recepite dal Consiglio di amministrazione, nel corso del 2023 sono stati perseguiti i seguenti obiettivi ambientali:

- la riduzione dell’utilizzo di carta mediante il ricorso a strumenti informatici, incentivando l’utilizzo dei sistemi di comunicazione, interna ed esterna, virtuali e l’implementazione della firma digitale per la sottoscrizione dei contratti di garanzia (le stampe cartacee, infatti, si sono ridotte da 668.103 a 650.185 come meglio riportato nel report sottostante);

- l'acquisto e utilizzo di prodotti a minor impatto ambientale, lungo tutto il ciclo di vita, nel rispetto degli standard richiesti e del principio di economicità (es. carta riciclata e/o riciclabile);
- la manutenzione e aggiornamento tecnologico costante degli impianti e delle attrezzature al fine di ridurre i fattori di inquinamento, gestire in maniera efficiente i consumi di acqua, energia e altre risorse naturali, contribuendo alla mitigazione dei rischi ambientali;
- la promozione dell'uso di fonti rinnovabili per l'approvvigionamento energetico al fine di ridurre le emissioni di CO2 e altri gas effetto serra (i contratti di fornitura di energia elettrica per le sedi di proprietà ed in gestione prevedono la fornitura di energia da fonti rinnovabili);
- la concessione dello Smart working per i dipendenti della direzione che hanno residenza lontana dalla sede per permettere la riduzione degli spostamenti casa-lavoro con risparmi in termini di emissioni di CO2. Nel corso del 2023 è stato concesso lo smart working a n. 11 dipendenti per complessive 1.224 giornate lavorative;
- la promozione della mobilità sostenibile con l'acquisto di mezzi di trasporto aziendali ibridi a minor impatto ambientale. Al 31/12/2023, su un parco mezzi di 5 autovetture, n. 4 (acquistate nel corso del 2023) hanno motorizzazioni ibride;
- l'implementazione della formazione a distanza per ridurre al minimo gli spostamenti dei dipendenti che devono seguire la formazione obbligatoria (nel corso del 2023 su un monte ore complessive di 170 ore di formazione, 78 ore sono state somministrate a distanza).

CONTROLLI E SUPERVISIONE

Nell'ambito dell'organizzazione "ESG", il Risk Manager provvede alla verifica dei rischi climatici e ambientali, svolgendo un ruolo centrale di indirizzo e coordinamento volto a garantire l'allineamento alle Aspettative di Vigilanza sui rischi climatici ed ambientali, a promuovere la definizione di una visione strategica sui rischi climatici e a sostenere le metodologie connesse a tali rischi.

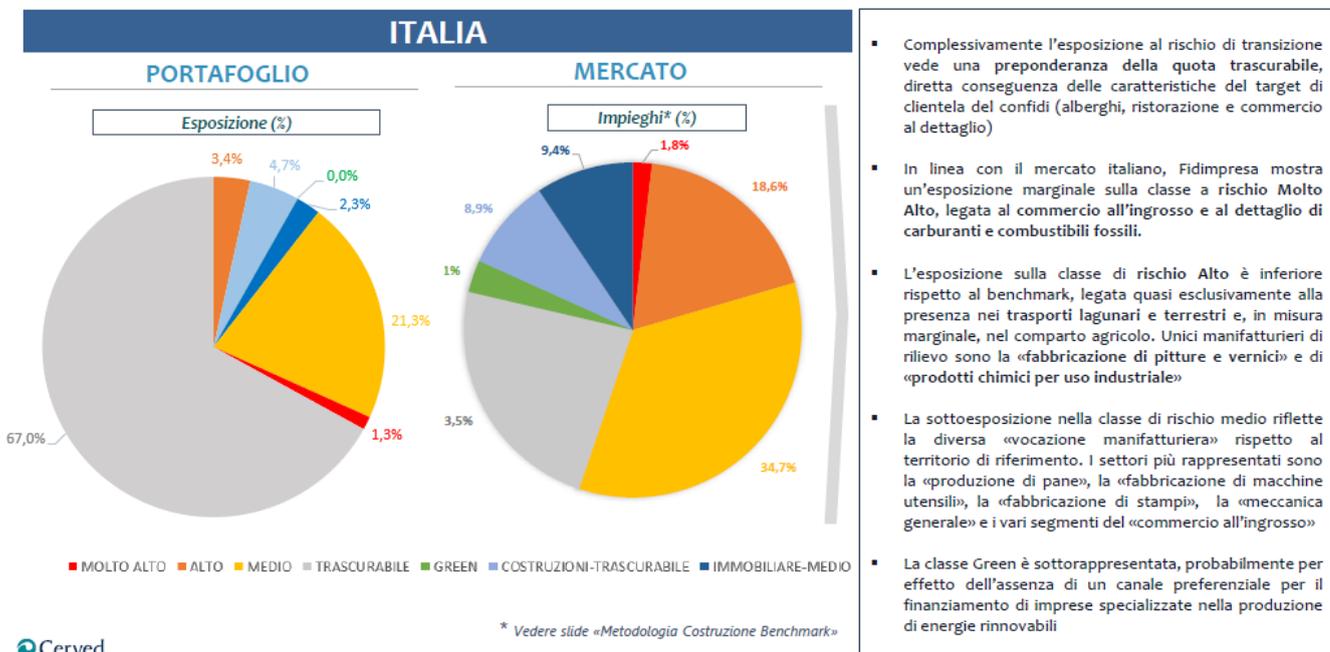
Di seguito si riportano i principali obiettivi perseguiti dalla policy ESG adottata dal Confidi:

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

MAPPATURA DEI RISCHI DEL PORTAFOGLIO CREDITI

Nel corso del 2023, tramite l'infoprovider CERVED è stata fatta una mappatura dei rischi di transizione e climatici (fisico sisma e idrogeologico) del portafoglio dei crediti non deteriorati (comprensivo delle garanzie, dei finanziamenti diretti e dei mini bond) e l'analisi dei rischi fisici sulle sedi operative del Confidi e dei mainframe dell'outsourcer Galileo Network dove sono archiviati tutti i dati:

Rischio di transizione: benchmark portafoglio vs. mercato

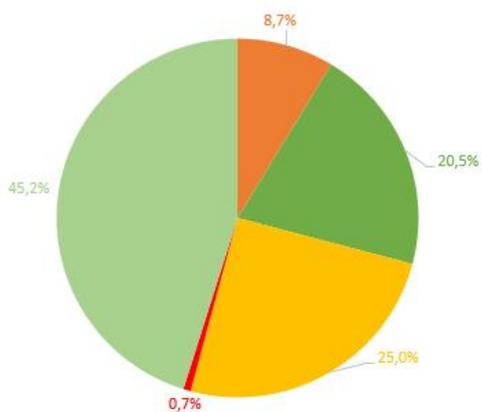


Rischio climatico: benchmark portafoglio vs. mercato

VENETO

PORTAFOGLIO

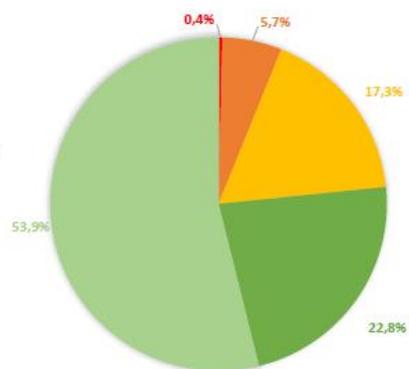
Numero Imprese (%)



■ MOLTO ALTO ■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO ■ MOLTO BASSO

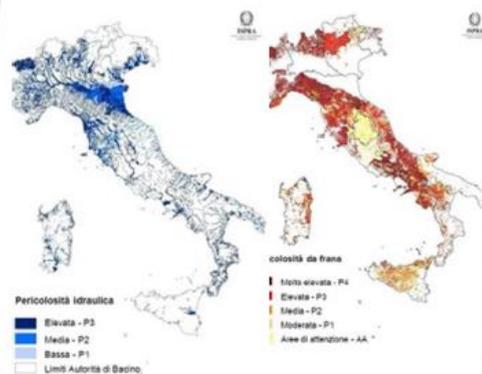
MERCATO

Numero Imprese (%)



Cerved

Mappe territoriali

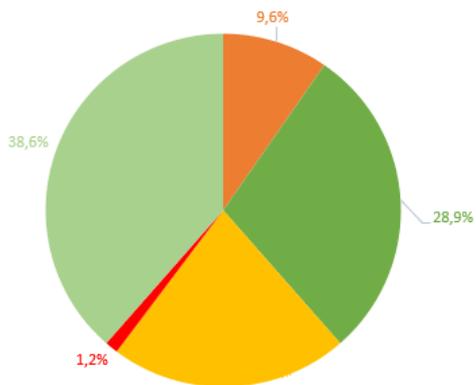


Fonte: Ispra

FRIULI

PORTAFOGLIO

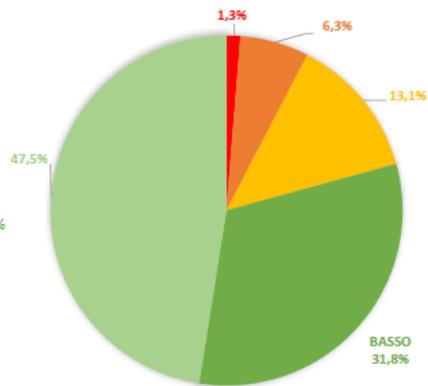
Numero Imprese (%)



■ MOLTO ALTO ■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO ■ MOLTO BASSO

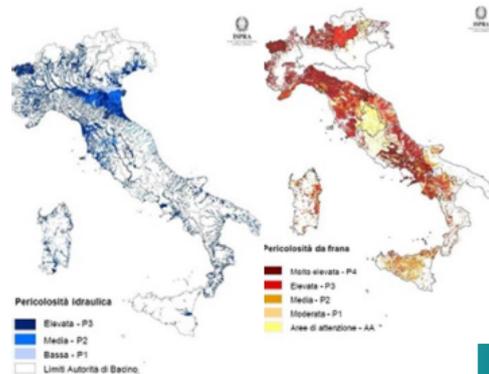
MERCATO

Numero Imprese (%)



Cerved

Mappe territoriali



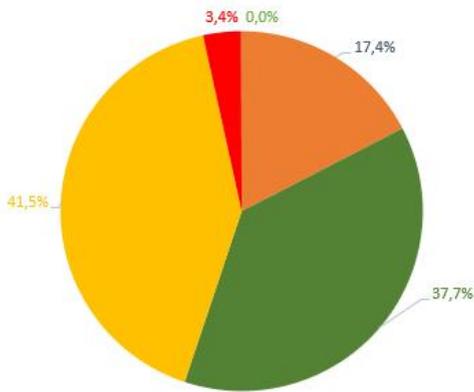
Fonte: Ispra

Rischio fisico con sisma: benchmark portafoglio vs. mercato

VENETO

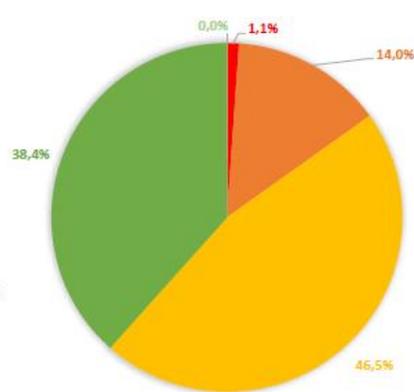
PORTAFOGLIO

Numero Imprese (%)



MERCATO

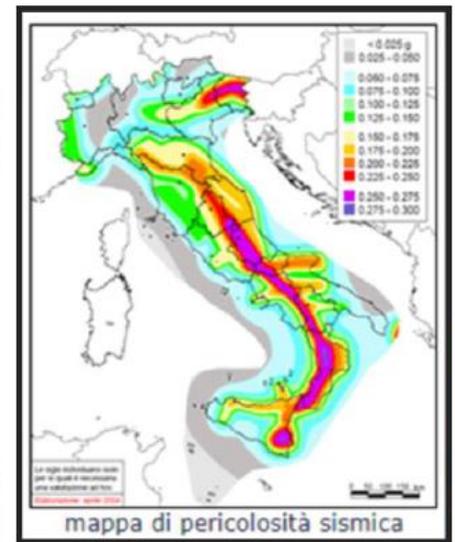
Numero Imprese (%)



■ MOLTO ALTO ■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO ■ MOLTO BASSO

Cerved

Mappe territoriali

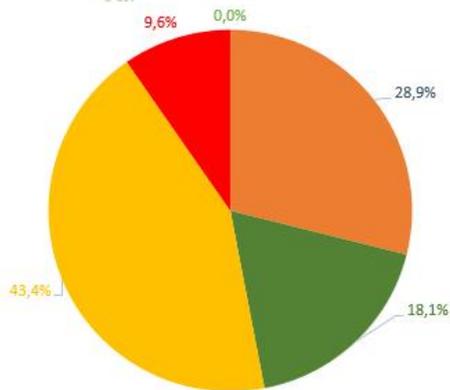


Fonte: INGV

FRIULI

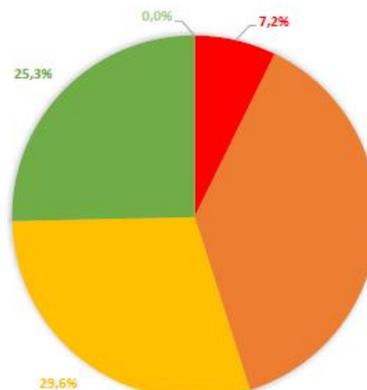
PORTAFOGLIO

Numero Imprese (%)



MERCATO

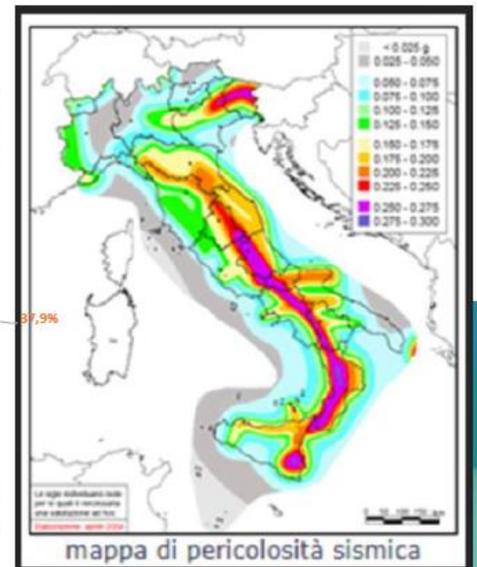
Numero Imprese (%)



■ MOLTO ALTO ■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO ■ MOLTO BASSO

Cerved

Mappe territoriali



Rischio fisico: immobili confidi

TIPO_IMMOBILE	Indirizzo	Cap	Comune	Provincia	label_classe_frana	label_classe_idro	label_classe_sisma	label_rischio_fisico_idrogeologico	label_classe_fisico_totale
SEDE LEGALE ED AMMINISTRATIVA	Via Don Tosatto, 57	30174	Mestre	VE	MOLTO BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO
Filiale - qui è localizzato anche il server interno di FIDI IMPRESA	Viale Ancona, 9	30172	Mestre	VE	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MOLTO BASSO	BASSO
Filiale	Borgo S. Agnese, 91/93	30026	Portogruaro	VE	MOLTO BASSO	ALTO	BASSO	ALTO	ALTO
Filiale	Piazza Brescia, 13	30016	Lido di Jesolo	VE	MOLTO BASSO	MEDIO	BASSO	MEDIO	MEDIO
Filiale	Via Luigi Fucolo, 38	36100	Vicenza	VI	MOLTO BASSO	MEDIO	BASSO	MEDIO	MEDIO
Filiale	Via Sommacampagna, 63/H	37137	Verona	VR	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MEDIO	MOLTO BASSO	MEDIO
Filiale	Piazza del Martiri, 16	32100	Belluno	BL	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	ALTO	MOLTO BASSO	ALTO
Filiale	Piazzetta Virgilio Bardella, 3	35131	Padova	PD	MOLTO BASSO	BASSO	BASSO	BASSO	BASSO
Filiale	P.le del Mutilli, 4	33170	Pordenone	PN	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MEDIO	MOLTO BASSO	MEDIO
Filiale	Via S. Venier, 55	31100	Treviso	TV	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MOLTO BASSO	BASSO
Server dei dati gestiti in outsourcing da GALILEO NETWORK - 1) Sito primario sistemi dipartimentali	Via del Caroccolo 6		Pero	MI	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO
Server dei dati gestiti in outsourcing da GALILEO NETWORK - 2) Sito secondario (DR) sistemi dipartimentali	Via G. Peroni 292		Roma	Roma	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MEDIO	MOLTO BASSO	MEDIO
Server dei dati gestiti in outsourcing da GALILEO NETWORK - 3) Sito primario mainframe	Via del Caroccolo 6		Pero	MI	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO
Server dei dati gestiti in outsourcing da GALILEO NETWORK - 4) Sito secondario (DR) mainframe	Via Cascia		Milano	MI	MOLTO BASSO	MOLTO BASSO	BASSO	MOLTO BASSO	BASSO



RIPARTIZIONE INVESTIMENTI FINANZIARI IN PRODOTTI ESG

Sempre nel corso del 2023 è stata condotta anche un'analisi della composizione del portafoglio dei titoli quotati suddiviso per rating ESG:

Analisi ESG

% portafoglio

Titoli



GREEN BOND

Finanziano progetti o attività nuove o esistenti che hanno impatti ambientali positivi

6,5%

Credem 5,75% 30/05/2029
Mediolanum 5,035% 22/01/2027
Intesa Sanpaolo 4,75% 06/09/2027
Banco BPM 6% 13/09/2026
Banco BPM 6% 21/01/2028



SOCIAL BOND

Finanziano o rifinanziano progetti o attività sociali che conseguono risultati sociali positivi e/o affrontano una problematica sociale

4,2%

Iccrea 6,875% 20/01/2028
Mediocredito Centrale 1,5% 24/10/2024

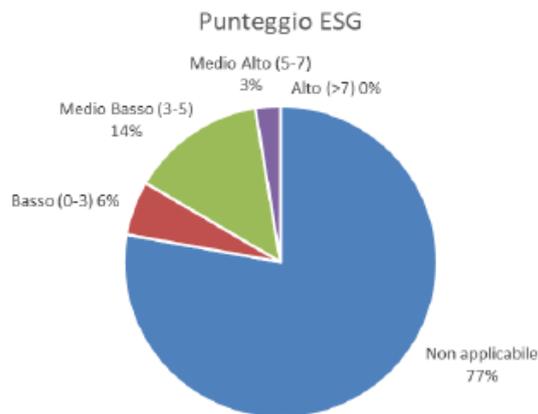


SUSTAINABLE BOND

I proventi vengono utilizzati per finanziare o rifinanziare vari progetti o attività ecologiche e sociali

0%

-



Emittenti con punteggio ESG maggiore

XS2052216111	INTRUM AB 3% 15/09/2027	INTRUM AB	5,07
XS2015314037	INTESA SANPAOLO SPA 2,625% 20/06/2024	INTESA SANPAOLO SPA	5,05
XS2529233814	INTESA SANPAOLO SPA 4,75% 06/09/2027	INTESA SANPAOLO SPA	5,05



CORPORATE FAMILY OFFICE *fonte analisi

Del 77% della quota delle obbligazioni quotate dove non è applicabile il rating ESG, si precisa che il 68% è composto da titoli di stato privi di rating

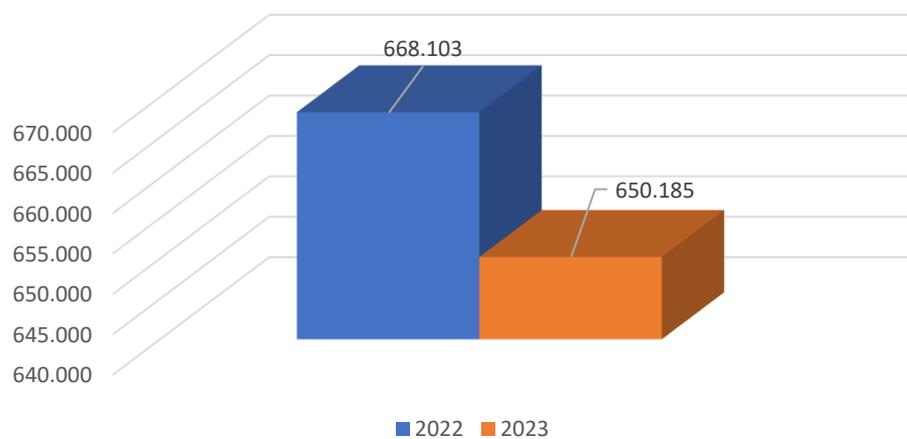




Nel corso del 2023 è stato ridotto l'utilizzo di carta mediante il ricorso a strumenti informatici, incentivando l'utilizzo dei sistemi di comunicazione, interna ed esterna, virtuali e l'implementazione della firma digitale per la sottoscrizione dei contratti di garanzia

Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico

RISPARMIO DEL 2,68% DEL NUMERO DI COPIE CARTACEE



RESPONSABILITA' SOCIALE

	RATING LEGALITA' DI	A gennaio 2023 Fidi Impresa ha completato il percorso di rinnovo del Rating di Legalità con il conseguimento di 2 stelle su un massimo di 3
Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	MODELLO ORGANIZZATIVO 231/2001	<p>Fidi Impresa ha adottato fin dal 03 settembre 2015 un modello ai sensi del D.Lgs. 231/01, che si integra all'interno delle regole, delle procedure e dei sistemi di controllo già esistenti e applicati dal Confidi.</p> <p>Nello specifico, il quadro organizzativo di Fidi Impresa è costituito da un insieme di regole, strutture e procedure che garantiscono il corretto funzionamento del modello; è un sistema strutturato e completo che ha l'obiettivo di garantire la prevenzione di comportamenti illeciti, inclusi i comportamenti regolamentati dalla specifica normativa sulla responsabilità amministrativa delle società. Al fine di pianificare e attuare le decisioni aziendali e svolgere i relativi controlli, il Confidi ha specificatamente definito le regole di Corporate Governance, il Sistema dei controlli interni, il sistema di poteri e deleghe e il Codice di condotta.</p> <p>Inoltre, il Confidi ha formalizzato la Sezione speciale contenente specifici protocolli decisionali che elencano tutte le attività a rischio e i relativi reati potenziali, nonché i principi di condotta e le regole di controllo volte a prevenire tali reati.</p> <p>Il modello di organizzazione e gestione 231/2001 di Fidi Impresa è stato aggiornato più volte nel corso del 2023 al fine di recepire le modifiche normative introdotte dai più recenti aggiornamenti legislativi (nuovi reati). L'ultimo aggiornamento è del 13 dicembre 2023</p> <p>Da verifiche, nel corso del 2023, non sono state rilevate inosservanze</p>
	WHISTLEBLOWING	<p>Con l'entrata in vigore del D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali", è stata predisposta apposita procedura di segnalazione interna integrata nel modello organizzativo 231/2001. Al fine di rispettare le indicazioni di ANAC, a dicembre 2023 è stato attivato apposito canale segnaletico al seguente indirizzo https://fidimpresaveneto.wbisweb.it/ che garantisce la completa riservatezza del segnalante.</p> <p>Nel corso del 2023 non si rilevano segnalazioni</p>

CAPITALE UMANO

I dati riportati si riferiscono ai dipendenti di Fidi Impresa al 31 dicembre 2023

 <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>	RIPARTIZIONE DI GENERE		
	NUMERO DIPENDENTI	TOTALE	PERCENTUALE UOMINI
	40		42%
<p>Goal 5: Parità di genere</p>	RIPARTIZIONE PER LIVELLO PROFESSIONALE		
	LIVELLO PROFESSIONALE	NUMEROSITA'	PERCENTUALE
	Dirigente (uomo)	1	2,50%
	Quadri	6	15,00%
	donne	1	
	uomini	5	
	Staff	33	82,50%
	donne	22	
	uomini	11	
Totale dipendenti	40	100,00%	
<p>RIPARTIZIONE PER FASCE DI ETA'</p>	FASCE ETA'	NUMEROSITA'	PERCENTUALE
	minore o uguale a 30 anni	4	10,00%
	da 31 a 40 anni	1	2,50%
	da 41 a 50 anni	18	45,00%
	da 51 a 60 anni	13	32,50%
	maggiori di 60 anni	4	10,00%
	Totale dipendenti	40	100,00%
	<p>RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA CONTRATTO</p>	Tipologia Contratto	NUMEROSITA'
Tempo determinato		1	2,50%
Tempo Indeterminato		39	97,50%
Totale dipendenti		40	100,00%
 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>		RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA CONTRATTO	
	TIPOLOGIA CONTRATTO	NUMEROSITA'	PERCENTUALE
	Tempo determinato	1	2,50%
	Tempo Indeterminato	39	97,50%
	Totale dipendenti	40	100,00%
<p>Goal 10: Ridurre le disuguaglianze</p>	RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA CONTRATTO		
	TIPOLOGIA CONTRATTO	NUMEROSITA'	PERCENTUALE
	Part Time	8	20%
	Full Time	32	80%
	Totale dipendenti	40	100,00%
<p>UTILIZZO SMART WORKING</p>	TIPOLOGIA CONTRATTO	NUMEROSITA'	PERCENTUALE
	SMART WORKING	11	27,50%
	LAVORO c/o filiali-sede	29	72,50%
	Totale dipendenti	40	100,00%

	Nel corso del 2023 è stata concessa lo Smart working per i dipendenti della direzione che hanno residenza lontana dalla sede e questo, oltre a contribuire al miglioramento del benessere dei lavoratori che si vedono ridursi il disagio derivante dagli spostamenti casa-lavoro, ha permesso di conseguire risparmi in termini di emissioni di CO2		
	TURNOVER DIPENDENTI		
	ENTRATA/USCITA	NUMEROSITA'	PERCENTUALE
	Dipendenti in Uscita	6	15%
	Dipendenti in Entrata	5	12%
	Totale dipendenti	40	100,00%
	NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE PRO CAPITE		
	SOGGETTI	NUMERO ORE COMPLESSIVE	
	FORMAZIONE ESG		
	La formazione sui temi della sostenibilità svolge un ruolo di primo piano nel garantire l'efficacia della nostra strategia e la supervisione degli aspetti ESG. Nel corso dell'anno, anche con il contributo di esperti esterni, sono state organizzate sessioni di formazione dedicate al Consiglio di Amministrazione, al Comitato ESG e a tutto il personale dipendente		
	ESPOONENTI AZIENDALI	8 suddiviso in 2 giornate formative	
	CONSIGLIERE ESG	20 suddiviso in 5 giornate formative	
	DIPENDENTI	60 ore suddiviso in 12 giornate formative	
	FORMAZIONE SPECIFICA FUNZIONE DI CONTROLLO	56 ore suddiviso in 6 giornate formative	
	FORMAZIONE OBBLIGATORIA D.LGS 81 PER NEO ASSUNTI		
	DIPENDENTI	18 ore	
	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E SPECIFICA		
	DIPENDENTI	24 ore	

Goal 3: Salute e benessere	
	<p>La salute e la sicurezza sul lavoro è un valore fondamentale per Fidi Impresa. Con salute e sicurezza sul lavoro si indica un insieme di condizioni ottimali di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, così da evitare o ridurre al minimo possibile l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa, al fine della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali.</p> <p>Per raggiungere questo obiettivo, Fidi Impresa ha adottato policy, procedure e presidi nel rispetto dei contenuti del D.Lgs 81/2008, che assicurano un ambiente di lavoro adeguato e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale dei dipendenti.</p> <p>Fidi Impresa ha adottato un quadro organizzativo e gestionale a garanzia della tutela del personale in tutti i luoghi di lavoro. Ha predisposto un efficace sistema aziendale di identificazione, valutazione, prevenzione, protezione da e tempestiva eliminazione dei rischi e dei pericoli, che vengono monitorati e analizzati come di seguito riportato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conformità alle normative tecnico-strutturali relative alle attrezzature, ai luoghi di lavoro; • attività di valutazione dei rischi e predisposizione delle eventuali misure di prevenzione e protezione necessarie;

	<ul style="list-style-type: none"> • attività di natura organizzativa in relazione alla gestione di emergenze, primo soccorso, gestione dei contratti d'appalto, riunioni periodiche sulla sicurezza, consultazioni con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS); • attività di sorveglianza sanitaria, svolte dal medico del lavoro incaricato dal Datore di Lavoro e redazione dei relativi protocolli; • attività di informazione e formazione per tutti i dipendenti di Fidi Impresa attraverso specifici moduli di formazione e aggiornamento in materia di salute e sicurezza, gestione dell'emergenza, primo soccorso e stress lavoro correlato; • attività di vigilanza sul rispetto da parte dei dipendenti delle procedure e delle istruzioni per lavorare in sicurezza • verifiche periodiche sull'applicazione e sull'efficacia delle procedure adottate. <p>Grazie agli interventi che contribuiscono a migliorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche per il 2023 Fidi Impresa, non avendo registrato alcun infortunio, ha potuto contare sull'applicazione di un'aliquota agevolata INAIL.</p>
--	---

Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica	WELFARE AZIENDALE	
	<p>Sosteniamo i nostri colleghi durante il periodo lavorativo per potenziarne le competenze, favorire la diversità e l'inclusione e migliorare la qualità della vita grazie all'approvazione di apposito piano di welfare aziendale.</p> <p>A partire dal 2023, previa validazione con accordo sindacale di secondo livello, Fidi Impresa ha adottato un "Piano per la detassazione dei premi di produttività della partecipazione agli utili e per i servizi di Welfare per l'anno 2023" ed ha previsto apposito programma di prestazioni assistenziali rivolto a tutto il personale con PREVIGEN ASSISTENZA (Gruppo Generali).</p>	
	Stanziamento Piano welfare 2023	Euro 70.329
	Stanziamento polizza PREVIGEN	Euro 28.006

OBIETTIVI 2024

 <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p> <p>Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico</p>	<p>Per il 2024 Fidi Impresa punta ad un ulteriore riduzione dell'utilizzo della carta mediante l'utilizzo massivo della raccolta dei contratti di garanzia con firme digitali</p>
 <p>16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</p> <p>Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide</p>	<p>Fidi Impresa intende mantenere aggiornato il modello di organizzazione e gestione 231/2001 tramite verifiche periodiche mensili dell'Organismo di Vigilanza che dovrà verificare i presidi sui reati e su possibili segnalazioni interne di whistleblowing. L'obiettivo è quello di mantenere elevati i livelli di performance nell'ascolto degli stakeholders.</p>
 <p>5 PARITÀ DI GENERE</p> <p>Goal 5: Parità di genere</p>  <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p> <p>Goal 10: Ridurre le disuguaglianze</p>	<p>Per il 2024 Fidi Impresa intende:</p> <ol style="list-style-type: none">1) confermare anche per il 2024 lo Smartworking per i dipendenti della direzione che hanno residenza lontana dalla sede lavorativa;2) confermare il rinnovo dei part time in scadenza per agevolare il lavoro delle lavoratrici madri3) programmare nuovi percorsi formativi obbligatori, specifici ed ESG, confermando anche la possibilità di somministrare formazioni in modalità web



Goal 3: Salute e benessere

Anche per il 2024, Fidi Impresa punterà sui seguenti presidi che permetteranno di minimizzare le probabilità di infortuni:

- conformità alle normative tecnico-strutturali relative alle attrezzature, ai luoghi di lavoro;
- attività di valutazione dei rischi e predisposizione delle eventuali misure di prevenzione e protezione necessarie;
- attività di natura organizzativa in relazione alla gestione di emergenze, primo soccorso, gestione dei contratti d'appalto, riunioni periodiche sulla sicurezza, consultazioni con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS);
- attività di sorveglianza sanitaria, svolte dal medico del lavoro incaricato dal Datore di Lavoro e redazione dei relativi protocolli;
- attività di informazione e formazione per tutti i dipendenti di Fidi Impresa attraverso specifici moduli di formazione e aggiornamento in materia di salute e sicurezza, gestione dell'emergenza, primo soccorso e stress lavoro correlato;
- attività di vigilanza sul rispetto da parte dei dipendenti delle procedure e delle istruzioni per lavorare in sicurezza
- verifiche periodiche sull'applicazione e sull'efficacia delle procedure adottate.



Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica

Il welfare aziendale è stato confermato anche per il 2024, con la previsione di premialità aggiuntiva specifica nel caso di promozione di Garanzie collettive fidi a supporto di finanziamenti ESG.

Venezia Mestre, 26 marzo 2024

IL PRESIDENTE

(Massimo Zanon)